

**BAKONYERDŐ ERDÉSZETI ÉS FAIPARI
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

A/CT/61-1/2023.



**MUNKAVÁLLALÓK GAZDASÁGI
ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGÉT KIZÁRÓ SZABÁLYZAT V3**

BAKONYERDŐ KÖZP.

B 1 8 4 2 5 4 9 9



Irat

Hatályos: 2023.12.15.

Bakonyerdő Zrt	2/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

I. Hatályba helyezés, záradékok

Szabályzat 2020. október 14.napján kiadott, ÁLT/186-1/2020. számú, Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzatot 2023. december 15. hatállyal módosítja, és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalja.

Verziókövetés:

Kiadás száma		Változás rövid leírás
1.	2020.07.01.....	Alap változat – szabályozás kiemelése a Szervezeti és működési szabályzatból
2.	2020.10.14	Tulajdonosi joggyakorló által készített mintaszabályzat rendelkezéseinek beépítése, a szervezeten belüli összeférhetetlenségi szabályok, hozzátartozó együtt foglalkoztatási tilalmára vonatkozó rendelkezések kiemelése.
3	2023.12.15.	Belső ellenőrzés keretében felmerült észrevételek alapján a szerződés személyi hatályának, fogalmaknak a pontosítása.

A verziókövetésben felsorolt, jelen szabállyal kiadott utolsó módosítást a szövegben félkövér, kékszínű dőlt betű és lábjegyzet jelöli.

A szabályzatot:

Készítette:

Aláírás

Név


dr. Panyor Anett

Beosztás:

megfelelési tanácsadó

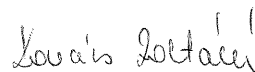
Dátum:

2023.november.28.

Ellenőrizte.

Aláírás

Név


Kovács Zoltánné

Beosztás:

gazdasági vezérigazgató-helyettes

Dátum:

2023. december 05.

A szabályzatot jóváhagyom, és hatályba helyezem:

Aláírás

Név


Varga László

Beosztás:

vezérigazgató

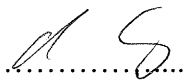
Dátum:

2023. december 06.

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	3/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

I. HATÁLYBA HELYEZÉS, ZÁRADÉKOK	2
II. BEVEZETÉS.....	4
1. A SZABÁLYZAT CÉLJA, JOGSZABÁLYI FELHATALMAZÁSOK	4
2. A SZABÁLYZAT HATÁLYA.....	4
3. ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK:.....	5
4. SZABÁLYZAT FELÜLVIZSGÁLATA:.....	5
5. FOGALMAK:	5
III. RÉSZLETSZABÁLYOK:.....	5
1. MUNKAVÁLLALÓVAL, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁVAL EGYÉB MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ JOGVISZONY KERETÉBEN KÖTENDŐ SZERZŐDÉS ALKALMAZÁSI TERÜLETE	5
2. MUNKAVÁLLALÓ ÁLTAL EGYÉB MUNKAVISZONY, ILLETVE MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ EGYÉB JOGVISZONY LÉTESÍTÉSE ESETÉN KÖVETENDŐ ELJÁRÁS	6
3. MUNKAVÁLLALÓ TEVÉKENYSÉGE EGYÉNI VÁLLALKOZÓKÉNT	6
4. MUNKAVÁLLALÓ RÉSZVÉTELE MÁS GAZDASÁGI TÁRSASÁGBAN, MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁVAL, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJA RÉSZVÉTELÉVEL MŰKÖDŐ VÁLLALKOZÁSSAL KÖTENDŐ, ILLETVE MEGKÖTÖTT SZERZŐDÉS SORÁN KÖVETENDŐ ELJÁRÁSRÓL	7
5. A MUNKAVÁLLALÓ, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁNAK TÖBBSÉGI BEFOLYÁSÁVAL MŰKÖDŐ GAZDASÁGI TÁRSASÁGBAN VALÓ RÉSZVÉTELRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	7
6. MUNKAVÁLLALÓVAL, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁVAL, ILLETVE A MUNKAVÁLLALÓ, VAGY A MUNKAVÁLLALÓ HOZZÁTARTOZÓJÁNAK TÖBBSÉGI BEFOLYÁSÁVAL MŰKÖDŐ TÁRSASÁGGAL ÉS EGYÉB MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ JOGVISZONY KERETÉBEN KÖTENDŐ SZERZŐDÉS ALKALMAZANDÓ ELEMEI.....	7
7. SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐIRE ÉS HELYETTESEIKRE VONATKOZÓ EGYÉB SZABÁLYOK	8
8. NYILATKOZATTÉTELI KÖTELEZETTSÉG:.....	8
9. ELLENŐRZÉS, ELBÍRÁLÁS:.....	9
10. NYILATKOZATOK NYILVÁNTARTÁSA, ELLENŐRZÉSE:	9
11. JOGKÖVETKEZMÉNYEK	9
12. ADATKEZELÉS.....	10
IV. FÜGGELÉKEK, MELLÉKLETEK:	10

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	4/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

II. Bevezetés

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény (továbbiakban: Üttv.), továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Itv.) és a kapcsolódó jogszabályok rendelkezéseinek figyelembevételével a Bakonyerdő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: Társaság vagy Munkáltató) jogos gazdasági, üzleti érdekeinek, és üzleti titkainak védelméről, a munkavállalók részéről ezen érdekek veszélyeztetésének megelőzéséről az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

1. A Szabályzat célja, jogszabályi felhatalmazások

- A szabályzat célja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (továbbiakban: Takarékos tv.) valamint a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm.rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 4. §-ának (1) bekezdésében foglaltaknak eleget téve kizárja, illetve kezelje azokat a körülményeket, amelyek a Társaság működése során olyan összeférhetetlenségi helyzeteket eredményezhetnek, amelyek a Társaság gazdasági érdekeit veszélyeztethetik, sérthetik, esetlegesen ebből eredően veszteséget vagy egyéb anyagi kárt okozhatnak, vagy ennek kockázatát rejtik, továbbá szabályozza a munkavállalók nyilatkozattételi kötelezettségét, illetve jelen szabályzat betartásának ellenőrzését.

Az Mt. 8. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Az Mt. 8. § (4) bekezdése alapján a munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot – az Üttv. 1.§-6.§ szakaszaiban foglaltak figyelembevételével –, továbbá az Itv. szabályai alapján a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen szabályon túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, az Itv.-ben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

2. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat személyi hatálya –¹, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban, illetve egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak kivételével – kiterjed a Munkáltató valamennyi munkavállalójára, besorolásától, munkakörétől függetlenül és a Társaság valamennyi szervezeti egységére.

A vezető állású munkavállalókra *jelen szabályzat III. 1.-6. pontjaiban foglalt rendelkezések nem terjednek ki*², vonatkozó szabályokat a *jogviszonyt létrehozó szerződés*, valamint ¹az Mt. 208. § - 211. §-a, valamint a Ptk. 3:112 § - 3:118 §-ig található rendelkezések tartalmazzák.

¹ 2023. december 15. -ei hatállyal törölt szöveg.

² 2023. december 15. -ei hatállyal módosított szöveg.

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	5/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

A vezető állású munkavállalók, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak összeférhetetlenségére a jogviszonyukat létrehozó szerződésben, megállapodásban foglaltak az irányadók, azzal, hogy az összeférhetetlenség tekintetében a jogviszonyt létrehozó szerződés, megállapodás a jelen Szabályzatban foglaltaktól kedvezőbb szabályokat a vezető állású munkavállalókra, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottakra nem tartalmazhat.

Tárgyi hatály: A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Társaság gazdasági érdekeit potenciálisan veszélyeztető, gazdasági összeférhetetlenségét eredményező helyzetek meghatározására, valamint az összeférhetetlenséggel kapcsolatos nyilatkozatok megtételének, ezzel kapcsolatos nyilvántartás, valamint az ellenőrzés rendjére.

A Társaság belső ellenőreinek személyi és szervezeti összeférhetetlenségére vonatkozó rendelkezéseket a Társaság belső ellenőrzési alapszabálya, kamarai jogtanácsos összeférhetetlenségére vonatkozó szabályokat az ügyvédi tevékenységről szóló 2017. évi LXXVII. törvény, a megfelelési tanácsadó szervezeti összeférhetetlenségére vonatkozó további szabályokat a Korm. rendelet tartalmazza.

Időbeli hatály: Jelen szabályzat rendelkezései a Hatályba helyezés, Záradékok címszó alatt megjelölt naptól visszavonásig alkalmazandók.

3. Átmeneti rendelkezések:

A Szabályzat hatálybalépése előtt keletkezett és már megszűnt jogviszonyokra a Szabályzat hatálya nem terjed ki. A folyamatban levő jogviszonyok esetében az alkalmazott gyakorlatot felül kell vizsgálni, a szükséges változtatásokat a Szabályzatban foglaltaknak megfelelően érvényesíteni kell.

Az e Szabályzat hatálya alá tartozó éven túli jogviszonyokat évente, a forduló napra tekintettel felül kell vizsgálni.

A Szabályzat hatálybalépését követően a munkavállalók munkaszerződésében a Szabályzat rendelkezéseit szükség szerint érvényesíteni kell.

4. Szabályzat felülvizsgálata:

A szabályzat általános felülvizsgálatát szükség szerint, de legalább két évente, a vonatkozó jogszabályi előírások változása esetén, pedig annak hatálybalépését követő 30 napon belül végre kell hajtani.

A szabályzat előkészítéséért, valamint felülvizsgálatának elvégzéséért a Gazdasági vezérigazgató-helyettes a felelős.

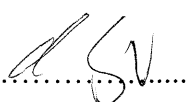
5. Fogalmak:

Szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza a Szabályzatban használt fogalmak magyarázatát.

III. Részletszabályok:

1. Munkavállalóval, vagy a munkavállaló hozzátartozójával egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretében kötendő szerződés alkalmazási területe

A Társaság a munkavállalójával, illetve munkavállalója hozzátartozójával munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt, elsősorban az alábbi esetekben köthet.

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	6/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

- a) A munkavégzés szezonalitása miatt munkavállaló alkalmazása gazdaságtalan.
- b) A munkavégzés szezonalitása miatt független vállalkozás munkavégzése nem gazdaságos.
- c) A munkavégzés szezonalitása miatt független vállalkozás nem található a munkára.
- d) A munkavégzés során ellátandó munkafeladatra annak nagysága, vagy speciális volta miatt független vállalkozás nem található.
- e) A munkavégzés Mt. által szabályozott munkarendben alkalmazotti jogviszonnyal nem rendezhető.
- f) A Társaság meglevő, a működése során nem használt eszközeinek hatékony kihasználása.

A Társaság a munkavállalójával, a munkajogviszony mellett munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt jelentő szerződést kizárólag a munkavállaló kérelmének elbírálása és megfelelő indoklása alapján a vezérigazgató írásbeli hozzájárulásának birtokában köthet.

A munkavállaló a vezérigazgató hozzájárulása esetén egyéb jogviszony alapján sem végezhet munkakörébe tartozó feladatokat. Munkavállaló a vezérigazgató előzetes írásbeli engedélye alapján végezhet egyéb jogviszony alapján munkát abban a Szervezeti egységben, ahol a munkaviszonya alapján végzi a munkáját,

2. Munkavállaló által egyéb munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése esetén követendő eljárás

Ha a munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, köteles azt a jogviszony létesítését legalább 30 (harminc) nappal megelőzően a Társaság vezérigazgatójának bejelenteni.

A Vezérigazgató a bejelentést követő 30 (harminc) napon belül a bejelentést megvizsgálja, vizsgálatát követően a bejelentett jogviszony létesítését megtiltja, vagy engedélyezi.

A vezérigazgató a jogviszony létesítését – külön indokolás nélkül megtilthatja, ha:

- a munkavállaló a Társaság versenytársánál létesítene munkaviszonyt, , illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt,
- a munkavállaló a Társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaságnál létesítene munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt, vállalna vezető tisztséget.

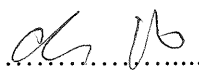
3. Munkavállaló tevékenysége egyéni vállalkozóként

A munkavállaló egyéni vállalkozóként a Társaság gazdasági érdekeinek figyelembevételével köteles eljárni.

A Társaság működési területén egyéni vállalkozóként a Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet a vezérigazgató engedélye alapján végezhet.

Egyéni vállalkozóként a munkavállaló nem indulhat olyan pályázaton, amelyben a Társaság is érdekelt.

A munkavállaló egyéni vállalkozóként a Társasággal szerződéses kapcsolatban kizárólag a vezérigazgató által előzetes írásbeli engedélye alapján állhat.

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	7/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

4. Munkavállaló részvétele más gazdasági társaságban, munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással kötendő, illetve megkötött szerződés során követendő eljárásról

A munkavállaló köteles a Társaságnak bejelenteni azon gazdasági társaságok adatait, amiben saját maga, vagy közvetlen hozzátartozója, illetve élettársa tagként, vagy vezető tisztségviselőként vesz részt és a Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet lát el.

A Társaság a munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással csak a vezérigazgató engedélyével köthet szerződést.

A vezérigazgató engedélyével a munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással megkötendő szerződés előkészítésében, valamint a szerződés teljesítésében, ellenőrzésében a munkavállaló semmilyen formában nem járhat el. A munkavállaló teljesítésigazolást, átvételi-elismervényt, egyéb más okiratot ebben az esetben nem írhat alá.

A munkavállaló az előző bekezdés szerinti érintettségről köteles a szolgálati út betartásával a Szervezeti egység vezetőjét haladéktalanul tájékoztatni, aki ebben az esetben kijelöli az ügyben eljáró másik munkavállalót. Amennyiben az érintettség a Szervezeti egység vezetőjét érinti, úgy az ügyben a vezérigazgató jelöli ki az ügyben eljáró munkavállalót.

5. A munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaságban való részvételre vonatkozó rendelkezések

A munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaságban való részvételre vonatkozó rendelkezések:

A munkavállaló vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaság nem indulhat olyan pályázaton, amelyben a Társaság is érdekelt

A Társaság működési területén a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozója többségi befolyásával működő gazdasági társaság a Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet a vezérigazgató engedélye alapján végezhet.

A Társasággal szerződéses kapcsolatban a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának, többségi befolyásával rendelkező társaság kizárólag a vezérigazgató előzetes írásbeli engedélye alapján állhat.

A Társaság azon Szervezeti egységében, ahol a munkavállaló szokásosan a munkáját végzi, a munkavállaló többségi befolyásával működő gazdasági társaság a vezérigazgató erre vonatkozó külön engedélye alapján végezhet munkát, állhat szerződéses kapcsolatban a Szervezeti egységgel.

6. Munkavállalóval, vagy a munkavállaló hozzátartozójával, illetve a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	8/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

befolyásával működő társasággal és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretében kötendő szerződés alkalmazandó elemei

A szerződés Ptk. szerint alkalmazandó alapvető szerződéses feltételeken felül az alábbiak figyelembevétele különösen alkalmazandó:

- A munkavégzésre irányuló jogviszonyban a munkavégzés időkeretére utaló tartalom.
- Annak rögzítése, amennyiben a jogviszony keretében a Társaság eszközeit használja a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződő fél.
- Amennyiben a szerződő fél a Társaság eszközeit, berendezéseit használja, rögzíteni szükséges a használat ellenértéke/üzemben tartási díja/bérleti díja, illetve a kártérítés esete.
- A jelen Szabályzat betartására való figyelem felhívás.
- A jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződés évenkénti felülvizsgálatának rögzítése.

7. Szervezeti egységek vezetőire és helyetteseikre vonatkozó egyéb szabályok

A Szervezeti egység vezetőjével szemben elvárás, hogy a szerződéskötés folyamatánál, és a megkötött szerződések teljesülésénél fokozott figyelemmel, ezen belső szabályzat maradéktalan betartásával járjon el.

A Szervezeti egység vezetője az üzleti titok megsértésének, vagy a Társaság jogos gazdasági érdekei veszélyeztetésének észlelése esetén köteles haladéktalanul megkezdeni az ügy kivizsgálását. Amennyiben Szervezeti egység vezetője hatáskörét az ügy meghaladja, haladéktalanul köteles a Társaság vezérigazgatóját értesíteni. Az értesítéssel egy időben javaslatot kell tenni a szükséges intézkedésekre is.

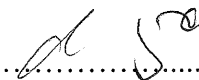
A Szervezeti egység vezetőjének a szerződéskötés folyamatánál, és a megkötött szerződéseknel vizsgálniuk kell az e Szabályzatban foglalt rendelkezések érvényesülését, e tekintetben őket fokozott ellenőrzési kötelezettség terheli.

8. Nyilatkozattételi kötelezettség:

A szabályzat hatálybalépését követő 30 napon belül a munkavállalóknak kötelező nyilatkozni arról, miszerint a Szabályzat rendelkezéseit ismeri, azt tudomásul veszi, továbbá arról, hogy személye vonatkozásában összeférhetetlenség, illetve összeférhetetlenség alóli felmentés fennáll-e, vagy sem. Az e pont szerinti nyilatkozatokat az adott Szervezeti egység vezetőjén keresztül a belső ellenőrzés részére kell kézbesíteni.

A Társasággal történő munkaszerződés megkötésével egyidejűleg, valamint a foglalkoztatási viszonyokban történő változásokat megelőzően, de legkésőbb a változást követő 8 munkanapon belül valamennyi munkavállaló köteles nyilatkozni arra vonatkozóan, hogy személye vonatkozásában összeférhetetlenség, illetve összeférhetetlenség alóli felmentés fennáll-e. Nyilatkozat beszerzéséért a humán erőforrás gazdálkodásért felelős osztályvezető felelős, aki 8 munkanapon belül gondoskodik a nyilatkozatok belső ellenőrzés részére való továbbításról.

A munkavállaló az összeférhetetlenségi nyilatkozat tartalmában bekövetkező változásokat megelőzően, de legkésőbb a változást követő 8 munkanapon belül köteles bejelenteni - új nyilatkozat kiállításával - az illetékes szervezeti egység vezetőjének, aki köteles 5 munkanapon belül megküldeni a belső ellenőrzésnek.

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	9/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

A belső ellenőrzés évente köteles valamennyi munkavállalótól- humánpolitikai ügyintéző közreműködésével- új nyilatkozatot beszerezni, amely felhívásnak valamennyi munkavállaló köteles eleget tenni a felhívásban megjelölt határidőben. Ez a kötelezettség nem érinti a bejelentésre kötelezetteknek a bejelentési kötelezettség teljesítésére előírt bejelentési határidejét.

9. Ellenőrzés, elbírálás:

A nyilatkozat beérkezése után belső ellenőrzés haladéktalanul köteles megvizsgálni, hogy a bejelentés tartalmazza-e a szabályzatban felsorolt összeférhetlenségi okok valamelyikét, ha igen, akkor erről köteles tájékoztatni a megfelelésért felelőst.

Amennyiben összeférhetlenségi helyzet megállapítható, a belső ellenőrzés ezt a körülményt jelzi a vezérigazgatónak, aki az összeférhetlenségét eredményező jogviszony létesítését megtilthatja, illetve a munkavállalót a jogviszony megszüntetésére kötelezheti, ha azt a Társaság jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetheti. Döntéséről tájékoztatja a belső ellenőrzést, a megfelelésért felelőst, valamint humán erőforrás gazdálkodásért felelős osztályvezetőt.

Humánpolitikai vezető gondoskodik a munkavállaló írásbeli értesítéséről az összeférhetlenség bírálatának eredményéről.

Összeférhetlenség megállapítása ellen a munkavállaló az értesítés kézhezvételétől követő 8 munkanapon belül írásban kifogással élhet. A kifogást a vezérigazgató jogosult elbírálni, amelynek eredményéről a humánpolitikai vezető írásban értesíti a munkavállalót, amennyiben továbbra is az összeférhetlenség fennállást állapítja meg, a határidő megjelölésével felhívja munkavállalót az összeférhetlenség megszüntetéséhez szükséges intézkedések megtételéről.

Amennyiben a munkavállaló nem ért egyet a kifogás elbírálásának eredményével, a vonatkozó jogszabály szerint jogorvoslati eljárást kezdeményezhet.

Abban az esetben, ha vita merül fel, hogy a nyilatkozatban foglaltak megvalósítják-e az érintett személyre irányadó valamelyik összeférhetlenségi okot, az intézkedés megétele előtt indokolt jogi állásfoglalást kérni.

10. Nyilatkozatok nyilvántartása, ellenőrzése:

A Társaság munkavállalóinak összeférhetlenségi nyilatkozatait és bejelentéseit belső ellenőrzés tartja nyilván. A megfeleltetésért felelős az összeférhetlenségi okot megjelölő összeférhetlenségi nyilatkozatot tartalmazó nyilatkozatokról nyilvántartást vezet.

A nyilvántartásban fel kell tüntetni a nyilatkozat keltezésének időpontját.

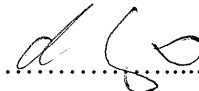
A bejelentések, nyilatkozatok tárolási ideje a munkaviszony megszűnésének időpontjától számított 3 év, ezt követően megsemmisítendőek.

A Társaságnak a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződésekről, jogviszonyokról, valamint egyéb eseményekről a Felügyelőbizottságot szükség szerint, de évente legalább egyszer tájékoztatnia kell.

11. Jogkövetkezmények

Az összeférhetlenségi helyzet fennállása, annak késedelmes bejelentése vagy eltitkolása, továbbá a bejelentési kötelezettség teljesítésének elmaradása további jogkövetkezményeket is maga után vonhat;

- a) munkaviszonyból származó kötelezettségszegés esetén hátrányos jogkövetkezmények alkalmazását, a munkaviszony megszüntetését,

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	10/10 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetlenségét kizáró szabályzat v3	Hatályos: 2023.12.15.

- b) ha munkavállaló az összeférhetlenségi tilalom megszegésével a munkáltatónak kárt okoz, akkor a munkavállaló a kár megtérítésére köteles,
- c) amennyiben a munkavállaló valamely tevékenységének végzése - függetlenül attól, hogy a jelen szabályzat szerint összeférhetetlen e vagy sem - a szabályzat előírásainak megkerülésére irányul, úgy hátrányos jogkövetkezmények alkalmazását, vagy a munkaviszony megszüntetését vonhatja maga után.

12. Adatkezelés

Célja: Társaság csak a munkaköri összeférhetlenség vizsgálata céljából kezelheti az ennek érdekében bekért feltétlenül szükséges személyes adatokat.

Kezelt adatok köre: nyilatkozatban megadott minden személyes adat szükséges az összeférhetlenségi vizsgálat lefolytatásához, kizárólag azon személyes adatok kerülnek bekérésre, amely alapján az összeférhetlenség vizsgálata eldönthető.

Adatkezelés jogalapja: Mt. 10.§ (1) bekezdése, valamint a Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke, hogy a Társasággal munkaviszonyban álló munkavállaló elfogulatlanul és befolyásmentes módon lássa el a munkakörét.

Megőrzési idő: A munkajogviszony megszűnését követő 3 év.

Adattovábbítás: Társaság felügyelőbizottság felé tett jelentésekben a Társaság Felügyelőbizottságának.

Érintetti jogok: A Társaság általános Adatkezelési tájékoztatójában található az érintetti jogokról és azok érvényesítéséről pontos leírás. Az Adatkezelési tájékoztató a Társaság honlapján, www.bakonyerdo.hu oldalon megismerhető.

IV. Függelék, mellékletek:

1. számú melléklet: Fogalommagyarázat
1. számú függelék: Összeférhetlenségi nyilatkozat minta

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	1/3 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú melléklet	Hatályos: 2020.10.14.

1. számú melléklet:

Fogalommagyarázat:

- a) **Társaság vezető tisztségviselője:** vezérigazgató, Felügyelőbizottság tagja
- b) **Vezető:** a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott vezető
- c) **Vezető állású munkavállaló:** Vezető állású munkavállaló az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján a Társaság vezetője, valamint helyettese, valamint a munkaszerződés a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezések alkalmazását írhatja elő, ha a munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölti be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszeresét. továbbiakban együttesen vezető állású munkavállaló)
- d) **Humánpolitikai vezető:** a Társaság humánpolitikai feladatokat ellátó osztály vezetője
- e) **Hozzá tartozó:** Hozzá tartozók alatt a Ptk. 8:1.§ (1) bekezdés 1. és 2. pontjában foglalt alábbi rendelkezéseket kell érteni.
1. közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;
2. hozzátartozó: a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa;
- f) *gazdálkodó szervezet: gazdasági társaság, az európai részvénytársaság, az egyesülés, az európai gazdasági egyesülés, az európai területi társulás, a szövetkezet, a lakásszövetkezet, az európai szövetkezet, a vízgazdálkodási társulat, az erdőbirtokossági társulat, a külföldi székhelyű vállalat magyarországi fióktelepe, az állami vállalat, az egyéb állami gazdálkodó szerv, az egyes jogi személyek vállalata, a közös vállalat, a végrehajtói iroda, a közjegyzői iroda, az ügyvédi iroda, a szabadalmi ügyvivői iroda, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár, a magánnyugdíjpénztár, az egyéni cég, továbbá az egyéni vállalkozó, emellett gazdálkodó tevékenységével összefüggő polgári jogi kapcsolataiban az állam, a helyi önkormányzat, a költségvetési szerv, jogszabály alapján a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személy, az egyesület, a köztisztviselő, valamint az alapítvány;³*
- g) **Gazdasági társaság:** közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, vagy részvénytársaság.
- h) **Többségi befolyás:** Többségi befolyás alatt a Ptk. 8:2.§-ban foglalt következő rendelkezéseket kell érteni:
- (1) Többségi befolyás az olyan kapcsolat, amelynek révén természetes személy vagy jogi személy (befolyással rendelkező) egy jogi személyben a szavazatok több mint felével vagy meghatározó befolyással rendelkezik k.
- (2) A befolyással rendelkező akkor rendelkezik egy jogi személyben meghatározó befolyással, ha annak tagja vagy részvényese, és
- a) jogosult e jogi személy vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására; vagy
- b) a jogi személy más tagjai, illetve részvényesei a befolyással rendelkezővel kötött megállapodás alapján a befolyással rendelkezővel azonos tartalommal szavaznak, vagy a befolyással rendelkezőn keresztül gyakorolják szavazati jogukat, feltéve, hogy együtt a szavazatok több mint felével rendelkeznek.
- (3) A többségi befolyás akkor is fennáll, ha a befolyással rendelkező számára az (1)-(2) bekezdés szerinti jogosultságok közvetett befolyás útján biztosítottak.

³ 2023.december 15. -ei hatállyal beiktatott szöveg.

Bakonyerdő Zrt	2/3 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú melléklet	Hatályos: 2023.12.15..

(4) Közvetett befolyással rendelkezik a jogi személyben az, aki a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyben (köztes jogi személy) befolyással bír. A közvetett befolyás mértéke a köztes jogi személy befolyásának olyan hányada, amilyen mértékű befolyással a befolyással rendelkező a köztes jogi személyben rendelkezik. Ha a befolyással rendelkező a szavazatok felét meghaladó mértékű befolyással rendelkezik a köztes jogi személyben, akkor a köztes jogi személynek a jogi személyben fennálló befolyását teljes egészében a befolyással rendelkező közvetett befolyásaként kell figyelembe venni.

(5) A közeli hozzátartozók közvetlen és közvetett tulajdoni részesedését vagy szavazati jogát egybe kell számítani.”

i) Szervezeti egység: a Társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott főmérnökség, osztály, erdészet, gyár.

j) Munkaviszony: Az Mt által meghatározott, munkavállaló és munkáltató között munkaszerződés megkötésével létrejövő, munkavégzésre irányuló jogviszony.

k) Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység:

olyan tevékenység, amely az alábbi osztályozási rendszerekben lent meghatározott valamelyik kód alatt osztályozott tevékenységi leírásnak megfelel.

<i>Gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere 2008 TEÁOR '08</i>	<i>Önálló vállalkozók tevékenységi jegyzéke ÖVJT'2022</i>
0210 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	021001 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység

0170 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás	017001 - Vadgazdálkodási szolgáltatás
0220 Fakitermelés	022001 Fakitermelés saját jogon
1610 Fűrészáru gyártás	161001 Fűrészárugyártás m.n.s. ⁴

továbbá a fenti tevékenységekkel összefüggő kis- és nagykereskedelem.

l) Amennyiben az érintett gazdálkodó szervezet vonatkozásában közhiteles nyilvántartás a fenti tevékenységek valamelyikét tartalmazza, akkor ez a tény Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező vagy ahhoz kötődő tevékenység végzésének minősül, függetlenül attól, hogy ténylegesen végzi-e a tevékenységet az érintett gazdálkodó szervezet.⁴

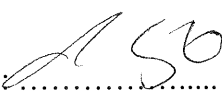
Társaság versenytársa: Olyan gazdálkodó szervezet, amely vonatkozásában közhiteles nyilvántartás⁴ Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység valamelyikét tartalmazza tevékenységi körként.⁴

m) Társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaság: Az a társaság, amely a Társaság-vel évente összességében 2 (kettő) millió forintnál nagyobb forgalmat bonyolít le, vagy összefüggéstől függetlenül évente a Társaság-vel háromnál több jogviszonyt létesít.

n) A Társaság működési területe: Azon község határok területe, ahol a Társaság állami tulajdonú ingatlanok (vagyon) kezelését látja el, *kis-és nagykereskedelmi tevékenység esetén pedig Magyarország területe*⁴.

o) Gazdasági összeférhetlenség: Minden olyan tevékenység, illetve magatartás, amely sértheti vagy veszélyeztetheti a Társaság jogos gazdasági érdekeit, piaci pozícióit, továbbá a működésével összefüggő érdekeket, üzleti titkot, alapvető fontosságú információk kezelését.

⁴ 2023.december 15. -ei hatállyal módosított szöveg.

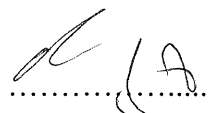
Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	3/3 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú melléklet	Hatályos: 2023.12.15..

p) Szerződés: Valamennyi, a Ptk. -ban, illetve más hatályos jogszabályban szabályozott jogviszony, amelynek alapján a Társaság képviseletében és nevében eljáró munkavállaló jogokat szerez, kötelezettségeket vállal, illetve ezeket módosítja.

q) Megfelelésért felelős: a Társaságnál működő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm. rendelet 9.§ -a szerinti megfelelésért felelős, szabályzat kiadásakor *megfelelési tanácsadó*⁵.

⁵ 2023. december 15. -ei hatállyal módosított szöveg.

Készítő szignó:

Bakonyerdő Zrt	1/1 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú függelék 1. számú függelék t	Hatályos: 2023.12.15..

MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZAT

- valamely gazdasági társaságnál fennálló tulajdonosi érdekeltségről, illetve betöltött tisztségről, valamint a főállású munkaviszony mellett ellátott további munkaviszonyáról, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyáról -

Alulírott.....
Születési hely és időpont:
Munkakör:
Szervezeti egység:
az alábbi nyilatkozatot teszem.

Az alábbiakban részletezett, a Bakonyerdő Zrt. -en kívüli gazdasági társaságnál bejelentési kötelezettség alá tartozó, de a főállású munkaidőmet nem érintő *

I. Tulajdonosi érdekeltségem, részesedésem van/tulajdonosi részesedést tervezek szerezni:

igen/nem⁶

gazdasági társaság⁷ neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
többségi befolyással⁸ rendelkezek: **igen/nem¹⁰**
hozzátartozóm többségi befolyással rendelkezik⁸ **igen/nem¹⁰**
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁹ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel: **igen / nem¹⁰**
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ¹¹minősül-e? **igen / nem¹⁰**

Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. működési területén **Hiba! A könyvjelző nem létezik.** folytat tevékenységet?

⁶ A megfelelő válasz aláhúzendő! Igen válasz esetén pedig a további sorok kitöltendőek.

⁷ Gazdasági társaság közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, vagy részvénytársaság.

⁸ Többségi befolyás alatt a Ptk. 8:2.§-ban foglalt következő rendelkezéseket kell érteni:

(1) Többségi befolyás az olyan kapcsolat, amelynek révén természetes személy vagy jogi személy (befolyással rendelkező) egy jogi személyben a szavazatok több mint felével vagy meghatározó befolyással rendelkezik.

(2) A befolyással rendelkező akkor rendelkezik egy jogi személyben meghatározó befolyással, ha annak tagja vagy részvényese, és
a) jogosult a jogi személy vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására; vagy
b) a jogi személy más tagjai, illetve részvényesei a befolyással rendelkezővel kötött megállapodás alapján a befolyással rendelkezővel azonos tartalommal szavaznak, vagy a befolyással rendelkezőn keresztül gyakorolják szavazati jogukat, feltéve, hogy együtt a szavazatok több mint felével rendelkeznek.

(3) A többségi befolyás akkor is fennáll, ha a befolyással rendelkező számára az (1)-(2) bekezdés szerinti jogosultságok közvetett befolyás útján biztosítottak.

(4) Közvetett befolyással rendelkezik a jogi személyben az, aki a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyben (köztes jogi személy) befolyással bír. A közvetett befolyás mértéke a köztes jogi személy befolyásának olyan hányada, amilyen mértékű befolyással a befolyással rendelkező a köztes jogi személyben rendelkezik. Ha a befolyással rendelkező a szavazatok felét meghaladó mértékű befolyással rendelkezik a köztes jogi személyben, akkor a köztes jogi személynek a jogi személyben fennálló befolyását teljes egészében a befolyással rendelkező közvetett befolyásaként kell figyelembe venni.

(5) A közeli hozzátartozók közvetlen és közvetett tulajdoni részesedését vagy szavazati jogát egybe kell számítani."

⁹ **Bakonyerdő Zrt-vel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaság:** Az a társaság, amely a Bakonyerdő Zrt-vel évente összességében 2 (kettő) millió forintnál nagyobb forgalmat bonyolít le, vagy összehatártól függetlenül évente a Bakonyerdő Zrt-vel háromnál több jogviszonyt létesít.

¹⁰ A megfelelő válasz aláhúzendő!

¹¹ **A Bakonyerdő Zrt. versenytársa:** Olyan gazdálkodó szervezet, amely vonatkozásában közhiteles nyilvántartás Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység valamelyikét et tartalmazza tevékenységi körként.

Bakonyerdő Zrt	2/4 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú melléklet	Hatályos: 2023.12.15..

igen / nem¹⁰

II. vezető tisztségviselői feladatokat látok el /tervezek ellátni a bejelentést követően

igen/nem⁶

A gazdasági társaság neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
az ellátott / ellátandó tisztség:
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁹ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:
igen / nem¹⁰
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ¹¹minősül-e?
igen / nem¹⁰

III. Felügyelőbizottság tagja vagyok / leszek a bejelentést követően

igen/nem⁶

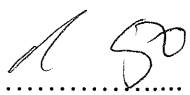
A gazdasági társaság neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁹ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:
igen / nem¹⁰
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ¹¹minősül-e?
igen / nem¹⁰
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....

IV. további munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állok (pl. megbízási szerződése, vállalkozási szerződése van) / kívánok állni a bejelentést követően

igen/nem⁶

A munkáltató/gazdálkodó szervezet¹²
neve:
adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
a jogviszonyban végzett
munkakör, tevékenység rövid leírása:.....

¹² gazdálkodó szervezet: gazdasági társaság, az európai részvénytársaság, az egyesülés, az európai gazdasági egyesülés, az európai területi társulás, a szövetkezet, a lakásszövetkezet, az európai szövetkezet, a vízgazdálkodási társulat, az erdőbirtokossági társulat, a külföldi székhelyű vállalat magyarországi fióktelepe, az állami vállalat, az egyéb állami gazdálkodó szerv, az egyes jogi személyek vállalata, a közös vállalat, a végrehajtói iroda, a közjegyzői iroda, az ügyvédi iroda, a szabadalmi ügyvivői iroda, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár, a magánnyugdíjpénztár, az egyéni cég, továbbá az egyéni vállalkozó, emellett gazdálkodó tevékenységével összefüggő polgári jogi kapcsolataiban az állam, a helyi önkormányzat, a költségvetési szerv, jogszabály alapján a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személy, az egyesület, a köztestület, valamint az alapítvány;

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	3/4 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú melléklet	Hatályos: 2023.12.15..

.....
.....
a jogviszony típusa:
a jogviszony időtartama
vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....
Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁹ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:
igen / nem¹⁰
Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ¹¹minősül-e?
igen / nem¹⁰
meglévő vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....

V. egyéni vállalkozói tevékenységet látok el / kívánok ellátni a bejelentést követően

igen/nem⁶

adószám:
fő tevékenységi kör:
a jogviszonyban végzett
tevékenység rövid leírása:
.....

Bakonyerdő Zrt. működési területén¹³ végzek /fogok végezni
igen/ nem¹⁰
a Bakonyerdő Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező vagy ahhoz kötő
tevékenységet¹⁴ **igen/ nem¹⁰**
Rendszeres gazdasági kapcsolatban⁹ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:
igen / nem¹⁰
meglévővezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....

VI. egyéb (I-V. pontokba nem sorolható) bejelentés (pl.: alapítványi, kuratóriumi, stb. tagság)

igen/nem⁶

neve:

a) ¹³ Bakonyerdő Zrt. **működési területe:** Azon községhatárok területe, ahol a Társaság állami tulajdonú ingatlanok (vagyon) kezelését látja el, kis-és nagykereskedelmi tevékenység esetén pedig Magyarország területe.

¹⁴ **Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység:**
olyan tevékenység, amely az alábbi osztályozási rendszerekben lent meghatározott valamelyik kód alatt került osztályozott tevékenységi leírásnak megfelel.

Gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere	Önálló vállalkozók tevékenységi jegyzéke ÖVJT'2022
2008 TEAOR '08	
0210 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	021001 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység
	024002 Erdészeti bér munka
0170 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás	017001 - Vadgazdálkodási szolgáltatás
0220 Fakitermelés	022001 Fakitermelés saját jogon
1610 Fűrészáru gyártás	161001 Fűrészáru gyártás m.n.s.

Amennyiben az érintett gazdálkodó szervezet vonatkozásában közhiteles nyilvántartás a fenti tevékenységek valamelyikét tartalmazza, akkor ez a tény Társaság gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező vagy ahhoz kötődő tevékenység végzésének minősül, függetlenül attól, hogy ténylegesen végzi-e a tevékenységet az érintett gazdálkodó szervezet.

Készítő szignó: 

Bakonyerdő Zrt	4/4 oldal
Munkavállalók gazdasági összeférhetlenségét kizáró szabályzat v3 1.számú melléklet	Hatályos: 2023.12.15..

adószáma:
székhelye:
fő tevékenységi köre:
a jogviszony típusa:
vezérigazgatói engedély esetén annak száma:.....

Fent nevezett társaság rendszeres gazdasági kapcsolatban⁹ áll-e a Bakonyerdő Zrt-vel:

igen / nem¹⁰

Fent nevezett társaság a Bakonyerdő Zrt. versenytársának ¹¹minősül-e?

igen / nem¹⁰

Alulírott polgári jogi és munkajogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy nincs tudomásom arról, hogy a fenti gazdasági társaságokkal a Bakonyerdő Zrt. -vel olyan szerződéses, vagy üzleti kapcsolatban áll, hogy a bejelentett jogviszony a főállású munkáltatóm jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Alulírott kifejezetten tudomásul veszem, hogy tilos a melléktevékenységet a munkahelyen, munkaidőben, és - ha külön engedély, jogviszony erre nem jogosít- a Bakonyerdő Zrt. eszközeivel végezni, az nem befolyásolhatja a Bakonyerdő Zrt.-nél végzett feladatok ellátását és a teljesítőképességet, nem állhat fenn érdekellentét, és a Bakonyerdő Zrt. érdekeit nem sértheti.

Munkajogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti adatok a valóságnak megfelelnek.

Alulírott nyilatkozom, hogy a Társaság összeférhetlenségi nyilatkozatok kezeléséhez kapcsolódó adatkezelési tájékoztatójának tartalmát megismertem, tudomásul vettem és azt elfogadom

....., 20..... év hó nap

.....
Munkavállaló

A munkavállaló bejelentését/nyilatkozatát vizsgálatra átvettem:

....., 20..... év hó nap

.....
Munkáltató átvételt igazoló
képviselője

Készítő szignó: 